

УТВЕРЖДАЮ

Зам.директора по УВР УрСЭИ (филиал)
ОУП ВО «АТиСО»

_____ И.Ю.Нестеренко

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ
ЗАДАНИЙ И САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Экономика труда

Направление подготовки
38.03.01 ЭКОНОМИКА

Профиль подготовки
Финансы и кредит, Бухгалтерский учет, анализ и аудит,
Экономика труда, Экономика предприятия и организации

Квалификация выпускника
«Бакалавр»

Кафедра: Экономики

Разработчик программы:
дэн, профессор Лутовинов П.П.

Оглавление

1.	ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	3
1.1	Планируемые результаты обучения по дисциплине.....	3
1.2	Результаты освоения образовательной программы:.....	3
2..	СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ;.....	4
3..	ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ).....	5
4.	ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ);	10
5	РЕСУРСЫ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	11
6.	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ	11
7.	ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	11

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целями (целью) изучения дисциплины являются (является).

- **Цель:** Сформировать комплекс знаний, умений и навыков, позволяющий совершенствовать экономику социально-трудовых отношений и повысить эффективность использования трудовых ресурсов.

Задачи:

- изучить эволюцию взглядов на экономику труда;
- освоить современные теоретические представления об экономике труда, условиях, обеспечивающих достойный эффективный труд;
- изучить аспекты форм проявления, видов и характеристик труда;
- овладеть основами анализа заработной платы, эффективности труда, рынка труда;
- приобрести навыки практической работы в области создания и совершенствования систем мотивации труда и оптимизации трудового потенциала.

1.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Освоение дисциплины направлено на формирование у студентов следующих компетенций:

Профессиональных:

ПК-1 - Обладает способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-2. Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

1.2 Результаты освоения образовательной программы:

В результате изучения дисциплины студент должен:

ПК-1 - Обладает способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

В результате освоения компетенции ПК- 1 студент должен:

знать:

- типовые методики анализа ресурсов, затрат и результатов труда в организациях;

- уметь:

- идентифицировать результаты анализа и проводить их сравнение с плановым уровнем показателей;

- выявлять причины и прогнозировать последствия расхождения плановых и фактических показателей, характеризующих деятельность организаций;

- владеть/ быть в состоянии продемонстрировать:

- информацией о типовых причинах и последствиях негативной динамики экономических показателей предприятий организаций.

ПК-2. Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

В результате освоения компетенции ПК-2 студент должен:

- **знать:** типовые методики анализа ресурсов, затрат и результатов труда в организациях;

- **уметь:** идентифицировать результаты анализа и проводить их сравнение с плановым уровнем показателей, выявлять причины и прогнозировать последствия расхождения плановых и фактических показателей, характеризующих деятельность организаций;

- **владеть:** информацией о типовых причинах и последствиях негативной динамики

экономических показателей предприятий организаций.

2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ;

2.1. Содержание дисциплины (модуля).

Раздел 1. *Труд как экономическая категория, оценка эффективности труда*

ТЕМА 1. ПРЕДМЕТ ЭКОНОМИКИ ТРУДА

- 1.1. Понятие о труде. Элементы и аспекты труда
- 1.2. Трудовой и производственный процессы, виды труда
- 1.3. Функции, формы проявления и общественное разделение труда.

ТЕМА 2. ЭКОНОМИКА ТРУДА: ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ. ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ НАУКИ О ТРУДЕ

- 2.1. От Аристотеля до А. Смита
- 2.2. Трудовая теория стоимости (Д. Риккардо – К. Маркс)
- 2.3. Теория трёхфакторного производства Ж.Б. Сэя
- 2.4. Маржинализм; неоклассическая теория А. Маршалла
- 2.5. Классическая и институциональная теория Й. Шумпетера
- 2.6. Теория государственного регулирования рыночной экономики Д. М. Кейнса

ТЕМА 3. ПРОДУКТИВНОСТЬ (ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ) И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА

- 3.1. Понятия эффективности труда, производительности, производительности прошлого (овеществлённого) и живого труда.
- 3.2. Показатели производительности труда
- 3.3. Факторы и резервы роста производительности труда.

ТЕМА 4. БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ

- 4.1. Разделы бизнес-плана; трудовые показатели бизнес плана
- 4.2. Комплексная динамическая оценка инновационной деятельности
- 4.3. Оценка эффективности инвестиционных проектов совершенствования трудовых процессов

Раздел 2. *Рынок труда и занятость, трудовой потенциал*

ТЕМА 5. РЫНОК ТРУДА - СУЩНОСТЬ, ФУНКЦИИ, МЕХАНИЗМ

- 5.1.. Рынок труда как экономическая категория
- 5.2. Функции, элементы
- 5.3. Законы спроса и предложения рынка труд
- 5.4. Механизм функционирования и модели рынков труда

ТЕМА 6. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

- 6.1. Трудовые ресурсы, их роль в экономике
- 6.2. Воспроизводство трудовых ресурсов
- 6.3. Управление трудовыми ресурсами.....
- 6.4. Миграция населения и ее влияние на трудовые ресурсы

ТЕМА 7. ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ

- 7.1. Понятие, компоненты и виды трудового потенциала
- 7.2. Трудовой потенциал работника.
- 7.3. Трудовой потенциал организации.

Раздел 3. *Оплата труда*

ТЕМА 8. ТАРИФНАЯ СИСТЕМА

- 8.1. Понятие, порядок, место и сроки выплаты заработной платы
- 8.2. Принципы организации заработной платы

8.3. Тарифная система:

- а) тарифно-квалификационные характеристики;
- б) тарифные ставки;
- в) тарифные сетки, средние разряды

ТЕМА 9. ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- 9.1. Понятия формы и системы оплаты труда
- 9.2. Системы повременной формы оплаты труда
- 9.3. Сдельные системы оплаты труда

Раздел 4. Качество и уровень жизни

ТЕМА 10. КАЧЕСТВО И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

- 10.1. Понятия уровня жизни и качества жизни
- 10.2. Система показателей уровня жизни
- 10.3. Дифференциации доходов населения
- 10.4. Прожиточный минимум

ТЕМА 11. КАЧЕСТВО И УРОВЕНЬ ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ

- 11.1. Особенности оценки трудовой жизни
- 11.2. Система показателей оценки уровня трудовой жизни
- 11.3. Аттестация рабочих мест - средство оценки уровня трудовой жизни

ТЕМА 12. ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

3. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Раздел 1. Труд как экономическая категория, оценка эффективности труда

Тема 1. Предмет экономики труда

Список литературы по теме приведен в таблице 7.1

Задания для самостоятельной работы:

- 1. Элементы и аспекты труда.
- 2. Трудовой и производственный процессы.
- 3. Классификация видов труда.
- 3. Функции, формы проявления и общественное разделение труда.

Темы докладов;

- 1.1. Понятие о труде. Элементы и аспекты труда
- 1.2 Трудовой и производственный процессы, виды труда
- 1.3. Функции, формы проявления и общественное разделение труда.

Тема 2. Экономика труда: история становления и развития. Этапы развития науки о труде

Список литературы по теме приведен в таблице 7.1

Задания для самостоятельной работы: Задания для самостоятельной работы:

- 2.1. От Аристотеля до А. Смита
- 2.2. Трудовая теория стоимости (Д. Риккардо – К. Маркс)
- 2.3. Теория трёхфакторного производства Ж.Б. Сэя
- 2.4. Маржинализм; неоклассическая теория А. Маршалла
- 2.5. Классическая и институциональная теория Й. Шумпетера
- 2.6. Теория государственного регулирования рыночной экономики Д. М. Кейнса

Темы докладов;

- 1. Теории о труде Аристотеля, А. Смита, Д. Риккардо, К. Маркса
- 2. Теории трёхфакторного производства Ж.Б. Сэя и неоклассическая теория А. Маршалла
- 3. Классическая и институциональная теория Й. Шумпетера
- 4. Теория государственного регулирования рыночной экономики Д. М. Кейнса

Тема 3. ПРОДУКТИВНОСТЬ (ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ) И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА *Список литературы по теме приведен в таблице 7.1*

Задания для самостоятельной работы:

3.1. Понятия эффективности труда, производительности, производительности прошлого (овеществлённого) и живого труда.

3.2. Показатели производительности труда

3.3. Факторы и резервы роста производительности труда.

Определить изменение часовой, дневной и годовой производительности индивидуального труда, исходя из условий, представленных таблице 4.3... Сделать выводы о причинах различия изменения темпов часовой, дневной и годовой производительности труда

Таблица 4.3

Показатели	Варианты				
	1, 6	2, 7	3, 8	4, 9	5, 10
Часовая выработка, тыс. руб.					
базисный год	6,5	6,9	8,0	8,5	9,5
отчетный год	6,7	6,5	7,5	8,0	9,1
Средняя продолжительность рабочего дня, час.					
базисный год	7,9	7,7	7,6	7,85	7,95
отчетный год	8,0	7,9	7,9	7,9	8,12
Число рабочих дней в году.					
базисный год	253	254	250	254	255
отчетный год	253	252	251	254	254

Тема 4. Бизнес-планирование совершенствования трудовых процессов

Список литературы по теме приведен в таблице 7.1

Задания для самостоятельной работы:

4.1. Разделы бизнес-плана; трудовые показатели бизнес плана

4.2. Комплексная динамическая оценка инновационной деятельности

4.3. Оценка эффективности инвестиционных проектов совершенствования трудовых процессов

Определить производительность труда (ПТ), поток реальных денег, сальдо реальных денег, чистый дисконтированный доход (ЧДД), индекс доходности (ИД), внутреннюю норму доходности (ВНД), Ток с дисконтированием и без него, точку безубыточности, среднюю месячную зарплату персонала, отчисления в социальные фонды при общем проценте – 30;

норме амортизации на здания-3%; на оборудование-12%. Цена продукции=3 млн./шт.

Условно постоянные затраты=200 млн. руб. Налоги - 20% от прибыли.

Производство - со 2-го года. Горизонт расчета (Т) = 2.

Годовая норма доходности на капитал (Е) = 0,2

Данные по вариантам (млн. руб.)

№ п/п	Варианты	1	2	3	4	5
1	Здания	1100	1200	1300	1400	1500
2	Оборудование	1600	1200	1800	1900	2000
3	Нематериальные активы	200	170	400	500	600
4	Фонд зарплаты	250	300	350	400	450
5	Долгосрочный кредит	1100	1120	1130	1140	1150

6	Объём продаж, ед	1600	1700	1800	1900	2000
7	Переменные затраты	1000	1100	1200	1300	1500
8	Численность работников, чел	1000	1100	1200	1300	1400

Раздел 2. Рынок труда и занятость, трудовой потенциал

Тема 5. Рынок труда - сущность, функции, механизм

Список литературы по теме приведен в таблице 7.1

Задания для самостоятельной работы:

- 5.1.. Рынок труда как экономическая категория
- 5.2. Функции, элементы рынка труда
- 5.3. Законы спроса и предложения рынка труда
- 5.4. Механизм функционирования и модели рынков труда

Темы докладов:

- 5.1. Рынок труда как экономическая категория, его функции, элементы
- 5.2. Состояние рынка труда в РФ
- 5.3. . Состояние рынка труда в Челябинской области, его динамика
- 5.4. Механизм функционирования и модели рынков труда

Тема 6. Трудовые ресурсы. Человеческие ресурсы

Список литературы по теме приведен в таблице 7.1

Задания для самостоятельной работы:

- 6.1. Трудовые ресурсы, их роль в экономике
- 6.2. Воспроизводство трудовых ресурсов
- 6.3. Управление трудовыми ресурсами.....
- 6.4. Миграция населения и ее влияние на трудовые ресурсы

Темы докладов:

- 6.1. Структура и состояние трудовых ресурсов РФ
- 6.2. Демографическая ситуация в РФ и её влияние на воспроизводство трудовых ресурсов
- 6.3. Миграция населения в РФ и Челябинской области и ее влияние на трудовые ресурсы

Тема 7. Трудовой потенциал

Список литературы по теме приведен в таблице 7.1

Задания для самостоятельной работы:

- 7.1. Понятие, компоненты и виды трудового потенциала
- 7.2. Трудовой потенциал работника.
- 7.3. Трудовой потенциал организации.

Темы докладов:

1. Трудовые потенциалы работника, выпускника вуза, колледжа.
2. Трудовой потенциал предприятия
3. Трудовой потенциал региона на примере Челябинской области
4. Трудовой потенциал РФ в сравнении с индустриально развитыми странами

Раздел 3. Оплата труда

Тема 8. Тарифная система

Список литературы по теме приведен в таблице 7.1

Задания для самостоятельной работы:

- 8.1. Понятие, порядок, место и сроки выплаты заработной платы
- 8.2. Принципы организации заработной платы
- 8.3. Тарифная система:
 - а) тарифно-квалификационные характеристики;
 - б) тарифные ставки;
 - в) тарифные сетки, средние разряды

На основе данных тарифной сетки по оплате труда рабочих определить:

1. Абсолютное и относительное возрастание тарифных коэффициентов, построить графики.
2. Дать оценку тарифной сетке (равномерно-возрастающая, прогрессивно-возрастающая, регрессивно-возрастающая по относительной величине изменения тарифных коэффициентов от разряда к разряду).
3. Определить часовые тарифные ставки. Средняя продолжительность рабочего месяца составляет 167 часов. Месячная тарифная ставка первого разряда равна минимальному размеру оплаты труда и равна 8600 руб. (для внебюджетного сектора с 01.01.2016 г.) Полученные значения занести в таблицу.

Тарифная сетка

Разряды оплаты труда, Рi	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифные коэффициенты, Kti	1,0	1,36	1,69	1,91	2,16	2,44	2,76	3,12
Абсолютное отклонение, $A_{bi}=K_{ti}+1 - K_{ti}$								
Относительное отклонение, $O_{ti}=A_{bi}/K_{ti}$								
Часовая тарифная ставка, $C_{чi}=C_{ч1}*K_{ti}$, руб/час								

Тема 9. Формы и системы оплаты труда

Список литературы по теме приведен в таблице 7.1

Задания для самостоятельной работы:

- 9.1. Понятия формы и системы оплаты труда
- 9.2. Системы повременной формы оплаты труда
- 9.3. Сдельные системы оплаты труда

Определить месячный заработок начальника отдела управления персоналом предприятия, исходя из условий, представленных в таблице.

Показатели	Варианты				
	1	2	3	4	5
Должностной оклад начальника отдела труда и заработной платы, руб.	31600	31500	31700	33600	37500
Выработка продукции на одного работающего по плану, руб.	3000	3200	3400	3600	3800
Выработка продукции на одного работающего (фактически), руб.	3012	328	3536	3744	3952
Удельный вес продукции высшего сорта по плану, %					
Удельный вес продукции высшего сорта фактически %	6	12	30	8	10
	11	17	35	13	15

По действующему на предприятии премиальному положению ИТР премируются в размере 10 % их должностного оклада за выполнение плана по производительности труда и 15 % за выполнение плана по выпуску продукции высшего сорта. За перевыполнение этих показателей начисляется: 1,5 % должностного оклада за каждый процент перевыполнения плана по производительности труда и 2 % должностного оклада за

каждый пункт сверхпланового увеличения удельного веса продукции высшего сорта дополнительно.

Раздел 4. Качество и уровень жизни

Тема 10. Качество и уровень жизни населения

Список литературы по теме приведен в таблице 7.1

Задания для самостоятельной работы:

10.1 . Понятия уровня жизни и качества жизни

10.2. Система показателей уровня жизни

10.5. Дифференциации доходов населения

10.6. Прожиточный минимум

Занятие предполагает решение задачи по расчету и анализу прожиточного минимума

Определить величину и динамику прожиточного минимума за 2008 г. и текущего месяца для одной из категорий населения (по выбору), используя данные таблицы, и цены текущего месяца. Сделать выводы об изменении качества жизни, если минимальная зарплата в 2000 году составляла 83 руб. 49 коп, в 2003 году – 450 руб., в 2008 – 2300 руб., в 2009 – 4330 руб., в 2013 – 5205 руб. месяц. Доля продуктов питания в общей структуре расходов составляет 25%. Номер варианта соответствует категории населения: 1,6 варианты– трудоспособные мужчины; 2,7 - женщины; 3,8 – пенсионеры; 4,9 – дети до 6 лет, 5,10 – дети от 7 до 15 лет.

Минимальный набор продуктов питания для Челябинской области

Наименование продуктов кг/год	Трудоспособные		Пенси- онеры	Дети		Цена 2008 г
	мужчины	женщины		0-6 л.	7-15 л.	
1	2	3	4	5	6	7
1. Хлебные продукты (хлеб, макаронные изделия в пересчете на муку, крупы, бобовые) – всего	177	124,9	119	64,4	112,3	
в том числе:						
бобовые	7,3	5,5	3,7	-	2	65
мука пшеничная	20	17	25	17	18	25
рис	5	2,9	2,9	3	4	40
другие крупы	6	5	4	5	6	40
хлеб пшеничный	75	65	55	30	70	30
хлеб ржаной	115	62	55	20	40	30
макаронные изд.	6	5	6	4	4	24
2. Картофель	150	95	90	85	135	18
1	2	3	4	5	6	7
3. Овощи и бахчевые – всего	91,8	86,8	96,8	85	120	
в том числе:						
капуста свежая и квашеная	35	30	25	30	35	30
огурцы и помидоры свежие и соленые	1,8	1,8	1,8	5	5	90
столовые корнеплоды	35	35	40	30	40	17
прочие овощи	20	20	30	20	40	20
4. Фрукты свежие	18,6	14,6	13,6	34,4	44,4	60
5. Сахар и кондитерские изделия (в пересчете на сахар) – всего	20,8	19,8	18,8	19,7	26,1	7,5
в том числе:						
сахар	20	19	18	18	24	22
конфеты	0,7	0,7	0,7	1	1	80
печенье	0,7	0,7	0,7	2	3	80
6. Мясопродукты – всего	34,8	28	22,7	18,7	33,5	
в том числе:						
говядина	15	12	10	8,7	15	160

баранина	1,8	1	0,7	-	-	180
свинина	4	3	2	-	2,5	180
мясо птицы	14	12	10	10	16	95
7. Рыбопродукты – всего	14,7	12,7	14,7	8,7	12,5	
в том числе:						
рыба свежая	14	12	14	8	11	80
сельдь	0,7	0,7	0,7	0,7	1,5	60
8. Молоко и молоко-продукты – всего	217,3	203,5	199,5	279	304,2	
в том числе:						
молоко, кефир	110	100	100	130	114	28
сметана	1,8	1,8	1,8	1,8	2,6	98
масло животное	1,8	1,8	1,8	4	5	130
творог	10	10	9	10	12	135
сыр	2,5	2	2	2	3	180
9. Яйца (штук)	130	150	90	150	180	4
10. Масло растительное маргарин и др. жиры – всего	13	11	10,2	7	12	
в том числе:						
маргарин	6	5	4	2	3	90
масло растительное	7	6	6,2	5	9	80
Прочие продукты – всего	4,88	4,88	4,15	2,925	4,015	
в том числе:						
соль	3,65	3,65	2,92	1,83	2,92	8
чай	0,5	0,5	0,5	0,365	0,365	600
специи	0,73	0,73	0,73	0,73	0,73	450

Тема 11. Качество и уровень трудовой жизни

Список литературы по теме приведен в таблице 7.1

Задания для самостоятельной работы:

- 11.1. Особенности оценки трудовой жизни
- 11.2. Система показателей оценки уровня трудовой жизни
- 11.3. Аттестация рабочих мест - средство оценки уровня трудовой жизни

Темы докладов:

- 11.1. Уровень трудовой жизни населения Челябинской области
- 11.2. Уровень трудовой жизни населения РФ
- 11.3. Показатели аттестации рабочих мест как - средство оценки уровня трудовой жизни работников

4. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1. Скляревская, В.А. Экономика труда : учебник / В.А. Скляревская. - М. : Дашков и Ко, 2015. - 304 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02340-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230052
2. Байчерова, А.Р. Экономика труда : курс лекций / А.Р. Байчерова ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет. - Ставрополь : Агрус, 2013. - 177 с. : схем. - Библиогр. в кн. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277469 (

Нормативно правовые акты, материалы судебной практики**

№ п/п	Название	Принят	Источник
3.1	Конституция Российской Федерации.	ФКЗ №6 от 30.12.2008 г.	– М.: НОРМА-ИНФРА-М., 1999.
3.2	Трудовой кодекс РФ. Новая редакция	ФЗ-197-ФЗ от 30.12. 2001	Консультант Плюс
3.3	О занятости населения в Российской Федерации	ФЗ 36 от 30 апреля 1996 г., №36–ФЗ (с послед. изм. и доп. в 1998-2001 гг.).	Консультант Плюс
3.4	О потребительской корзине в целом по Российской Федерации	ФЗ №227-ФЗ от 03.12.2012 г.	Консультант Плюс
3.5	Об утверждении методических рекомендаций по определению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в субъектах Российской Федерации	Постановление Правительства РФ от 28 января 2013 г. №54	Консультант Плюс

5. РЕСУРСЫ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

№ п/п	Интернет ресурс (адрес)	Описание ресурса
1.	http://www.finansy.ru	материалы по социально-экономическому положению и развитию в России
2.	http://minfin.ru/	официальный сайт Министерства финансов РФ
3.	www.gks.ru	справочный портал Госкомстата РФ

7

6. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ

№ п/п	Название программы/Системы	Описание программы/Системы
1.	http://consultant.ru/	справочно-информационная система Консультант Плюс
2.	http://garant.ru/	справочно-информационная система «Гарант».

7. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Этап формирования компетенций в процессе изучения дисциплины «Экономика труда» характеризуется следующими типовыми контрольными заданиями

Типовые контрольные вопросы для подготовки к экзамену при проведении промежуточной аттестации по дисциплине

1. Труд, как основа жизнедеятельности общества (определение, элементы труда,

качество труда), аспекты и функции труда

2. Виды труда, их характеристика
3. Законы стоимости и прибавочной стоимости К. Маркса. Закон факторного производства Ж.Б. Сея.
4. Законы спроса и предложения на рынке труда. Закон убывающей предельной полезности
5. Понятия производительности и производительности труд,
6. Показатели производительности труда
7. Трудоемкость продукции. Связь трудоемкости единицы продукции и производительности труда
8. Понятия интенсивности, напряженности, эффективности труда
9. Сущность и значение заработной платы
10. Принципы организации оплаты труда
11. Простая и повременно-премиальная системы повременной формы оплаты труда
12. Прямая и сдельно-премиальная системы сдельной формы оплаты труда. Сдельная расценка.
13. Сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордные системы оплаты труда.
14. Бестарифная система оплаты труда
15. Бригадная система оплаты труда
16. Показатели увеличения и снижения коэффициента трудового участия при бригадной системе оплаты труда
17. Тенденции развития систем оплаты труда за рубежом
18. Трудовые ресурсы. Человеческие ресурсы
19. Трудовой потенциал работника, предприятия, региона, страны
20. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов.
21. Определение понятий «человеческие ресурсы», «трудовой потенциал», «человеческий капитал»
22. Инвестиции в человеческий капитал
23. Рынок труда: понятие, состояние, виды рынков труда
24. Роль профсоюзов на рынке труда
25. Понятие занятости и безработицы
26. Уровень и качество жизни населения
27. Показатели оценки уровня и качества жизни страны
28. Показатели оценки уровня и качества жизни региона (области)
29. Денежные доходы населения, их классификация
30. Кривая Лоренца и коэффициент Джини при оценке неравномерности распределения доходов населения
31. Показатели измерения объема производства на предприятии
32. Показатели оценки эффективности инновационного (креативного) труда
33. Бизнес-план. Трудовые показатели бизнес-плана
34. Планирование численности персонала
35. Показатели движения кадров на предприятии
36. Планирование фонда оплаты труда

Критерии оценки изложены в шкале оценки для проведения промежуточной аттестации по дисциплине в п. 6.2.

Типовые практические задачи (задания, тесты) билетов для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

ИТОГОВЫЙ ТЕСТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование компетенции	Вопрос	Ключ
--------------------------	--------	------

Способен собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1).	Какая система оплаты труда стимулирует выполнение работ в установленный срок и досрочно: а) прямая сдельная б) косвенная сдельная; в) аккордно - премиальная; г) сдельно - прогрессивная; д) повременно - премиальная	В
	Какой показатель в наибольшей степени характеризует трудовой потенциал коллектива: а) производительность труда; б) численность персонала ; в) число повысивших квалификацию; г) годовой объем производства; д) годовой фонд заработной платы.	Б
	Какие показатели следует учитывать при определении сдельных расценок: а) б) в) г) д)	
	Что оказывает влияние на показатель часовой производительности труда: а) использование рабочего дня; б) эффективный фонд рабочего времени одного среднесписочного рабочего; в) материалоемкость производимой продукции; г) квалификация рабочего; д) целодневные простои.	Г
	Какие показатели следует учитывать при определении сдельных расценок: а) тарифная ставка служащего; б) тарифная ставка работ; в) объемы выполненных работ; г) нормативы управляемости; д) процент выполнения норм.	
Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1).	Какой вид труда соответствует рыночным отношениям: а) частный б) индивидуальный ; в) коллективный; г) общественный; д) легкий.	Г
	Что надо знать для определения тарифной ставки работ искомого разряда: а) сдельную расценку; б) эффективный фонд рабочего времени дня; в) тарифный коэффициент; г) положение о распределении коллективной зарплаты; д) плановую численность персонала для выполнения заданного объема работ.	В

	<p>Какой вид затрат по заработной плате учитывается при определении плановой сдельной расценки, устанавливаемой производственному цеху при коллективной оплате труда:</p> <p>а) премии персоналу;</p> <p>б) вознаграждение за выслугу лет;</p> <p>в) тарифная заработная плата рабочих с повременной оплатой;</p> <p>г) выходное пособие;</p> <p>д) пособие по социальному страхованию.</p>	в
	<p>Какие показатели влияют на динамику производительности труда рабочих:</p> <p>а) отработанное время;</p> <p>б) удельный вес рабочих;</p> <p>в) динамика средней заработной платы;</p> <p>г) динамика использования рабочего дня;</p> <p>д) среднесписочная численность рабочих.</p>	г
Способность на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты (ПК-1)	<p>Какой из показателей используется для оценки электровооруженности труда:</p> <p>а) численность промышленно - производственного персонала;</p> <p>б) среднесписочная численность рабочих;</p> <p>в) среднегодовая стоимость основных производственных фондов.</p> <p>г) отработанное рабочими время, выраженное в днях;</p> <p>д) среднегодовая стоимость активной части основных производственных фондов.</p>	б
	<p>Какой показатель учитывается при распределении коллективной заработной платы бригады:</p> <p>а) применяемые расценки;</p> <p>б) отработанное время рабочими;</p> <p>в) размер начисляемых доплат за работу в ночное время;</p> <p>г) пособие по социальному страхованию;</p> <p>д) отпускные, начисляемые рабочим.</p>	б
	<p>Назвать фактор влияния на динамику дневной производительности труда:</p> <p>а) электровооруженность;</p> <p>б) фондовооруженность;</p> <p>в) структура промышленно - производственного персонала;</p> <p>г) использование внутрисменного рабочего времени;</p> <p>д) целодневные потери раб</p>	г
	<p>Какое обстоятельство определяет уровень квалификации рабочего:</p> <p>а) средняя заработная плата;</p> <p>б) эффективный фонд рабочего времени года;</p> <p>в) эффективный фонд рабочего времени дня;</p> <p>г) профессиональный стаж;</p> <p>д) уровень выполнения плана.</p>	
	<p>Какие потери рабочего времени могут включаться в число условий, сокращающих размер премий, предусмотренных премиальными положениями:</p> <p>а) невыхода по болезни;</p> <p>б) целодневные простои;</p>	г

	<p>в) неявки с разрешения администрации;</p> <p>г) внутрисменные потери, обусловленные нарушениями работником дисциплины труда;</p> <p>д) неявки, связанные с выполнением государственных обязанностей.</p>	
	<p>Кто утверждает положение о премировании рабочих:</p> <p>а) директор предприятия;</p> <p>б) начальник отдела организации труда и заработной платы;</p> <p>в) собрание трудового коллектива;</p> <p>г) начальник цеха;</p> <p>д) председатель профсоюзного комитета.</p>	Г
	<p>Какая из функций управления присуща только руководителям:</p> <p>а) выполнение плановых расчетов;</p> <p>б) анализ экономических показателей;</p> <p>в) соблюдение производственной дисциплины;</p> <p>г) принятие соответствующих управленческих решений;</p> <p>д) начисление заработной платы.</p>	а
	<p>Назвать показатель трудозатрат, используемый для определения трудоемкости обслуживания производства:</p> <p>а) среднесписочная численность ППП;</p> <p>б) среднесписочная численность рабочих;</p> <p>в) среднесписочная численность служащих;</p> <p>г) среднесписочная численность вспомогательных рабочих;</p> <p>д) среднесписочная численность основных технологических рабочих.</p>	Г
<p>ПК-1, ПК-2 Обладает способностью использовать преподавание экономических дисциплин образовательных учреждениях различного уровня, существующие программы учебно-методические материалы</p>	<p>По какой системе начисляется заработная плата вспомогательным рабочим на основе применения сдельных расценок:</p> <p>а) прямой сдельной;</p> <p>б) сдельно - премиальной;</p> <p>в) сдельно - прогрессивной;</p> <p>г) косвенной сдельной;</p> <p>д) аккордно - премиальной</p>	Г
	<p>Какой элемент представлен в тарифной системе рабочих:</p> <p>а) норма выработки;</p> <p>б) норма обслуживания;</p> <p>в) численность персонала на конкретную дату;</p> <p>г) тарифная сетка;</p> <p>д) должностной оклад.</p>	Г
	<p>Каким документом определяется содержание профессионального труда рабочих:</p> <p>а) тарифной сеткой;</p> <p>б) тарифной ставкой первого разряда;</p> <p>в) положением о премировании;</p> <p>г) тарифно-квалификационной характеристикой;</p> <p>д) классификатором профессий рабочих и должностей служащих.</p>	Г
	<p>Какой показатель участвует в оценке использования рабочего дня:</p> <p>а) коэффициент списочного состава;</p> <p>б) величина потерь рабочего времени;</p>	Г

	<p>в) уровень выполнения норм; г) тарифная ставка; д) календарный фонд рабочего времени года.</p>	
	<p>Какое из названных обстоятельств отражается в положении о премировании рабочих: а) численность трудового коллектива; б) показатель электровооруженности выполняемых работ; в) источник премирования; г) средний тарифный разряд рабочих; д) средняя тарифная ставка премируемого персонала.</p>	б
	<p>Какой показатель оказывает влияние на динамику производительности труда: а) средняя заработная плата; б) материалоемкость единицы продукции; в) фондоотдача основных производственных фондов; г) трудоемкость единицы продукции; д) оборачиваемость оборотных средств</p>	
Обладает способностью участия в совершенствовании и разработке учебно-методического обеспечения экономических дисциплин (ПК -2)	<p>На основе приведенных показателей определить сдельную расценку за единицу продукции: ➤ тарифная ставка рабочих, выполняющих данную работу, - 10,24 руб. в час; ➤ тарифная ставка выполняемых работ - 11,37 руб. в час; ➤ затраченное рабочими время на выполнение единицы работ в отчетном периоде - 2,0 часа; ➤ норма времени на выполнение единицы работы - 1,85 часа; уровень выполнения норм рабочими - 110 %.</p>	в
	<p>Начислить заработную плату рабочему при прямой сдельной системе оплаты по показателям: ✓ уровень выполнения норм - 120 %; ✓ относительный размер премии за каждый процент перевыполнения норм - 3%; ✓ сдельная расценка за единицу выполняемых работ - 20 руб.; ✓ тарифная ставка рабочего - 1,59 руб.; объем выполняемых работ - 110 ед.</p>	
	<p>Определить уровень выполнения норм рабочими в процентах по показателям: ➤ нормативная трудоемкость выполненных работ - 120 нормочасов; ➤ отработанное рабочими время - 20 дней; ➤ продолжительность рабочего дня - 8 часов; ➤ тарифная ставка рабочего, выполняющего работу, - 11,24 руб. в час; тарифная ставка выполняемых работ - 1,59 руб. в час.</p>	1,03

Критерии оценки по тестам изложены в шкале оценки для проведения аттестации по дисциплине в п.6.2.

Тематика курсовых работ (для студентов профиля «Экономика труда»)

1. ВИДЫ И ХАРАКТЕРИСТИКИ ТРУДА.
2. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ФИРМЕ, ФАКТОРЫ И РЕЗЕРВЫ РОСТА
3. ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКО ОРГАНИЗАЦИИ
4. УРОВЕНЬ И КАЧЕСВО ЖИЗНИ

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ
6. ПОСТРОЕНИЕ ТАРИФНЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА
7. ОРГАНИЗАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОЙ ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
8. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРИ ЕЕ СДЕЛЬНОЙ ФОРМЕ
9. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРИ ЕЕ ПОВРЕМЕННОЙ ФОРМЕ
10. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА НАУЧНЫХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

Алгоритм выбора темы курсовой работы

Нач. буква фамилии студента	Номер темы курсовой работы	Нач. буква фамилии студента	Номер темы курсовой работы	Нач. буква фамилии студента	Номер темы курсовой работы
А, Т	1,	Е, Ж	6,	Н, Ю	1,
Б, У	2,	И, Ц	7,	О, Ч	2,
В, Ф	3,	К	8,	П, Ш	3
Г, З	4,	Л	9,	Р, Щ	4
Д, Х	5,	М, Я	10,	С, Э	5

Критерии оценки курсовой работы изложены в шкале оценки в п.6.2.